

Рассмотрено
на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1
от «31» 08 2014г.



Утверждено
Приказом заведующего МБДОУ
Детский сад № 13 «Умка»
С.И.Чернова
№ 43-0 от «31» 08 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
Детский сад № 13 «Умка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (далее КТС), совместно созданной администрацией МБДОУ Детский сад № 13 «Умка» (далее Работодатель) и трудовым коллективом МБДОУ Детский сад № 13 «Умка» (далее МБДОУ) для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Законом РФ от 11 марта 1991 г. «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров», действующим в части не противоречащей Трудовому Кодексу РФ.

2. Компетенция комиссии по трудовым спорам

2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в МБДОУ.

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

2.3. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора.

2.4. КТС не рассматривает споры, разрешение которых законом отнесено к компетенции только суда (восстановление на работе, взыскание морального вреда и др.). В том случае, если работник обратился с заявлением в КТС о рассмотрении спора неподведомственного ей, комиссия вправе рассмотреть данное заявление и выдать разъяснение по спорному вопросу, которое будет носить рекомендательный характер.

3. Порядок формирования комиссии по трудовым спорам

3.1. КТС формируется на паритетных началах из числа представителей Работников и администрации образовательного учреждения.

3.2. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются на Общем собрании трудового коллектива. Членами КТС могут быть избраны любые работники независимо от членства в профсоюзе, занимаемой должности, выполняемой работы, получившие большинство голосов работников МБДОУ, присутствующих на Общем трудовом собрании трудового коллектива.

3.3. Представители Работодателя назначаются в комиссию приказом заведующего

4. Порядок рассмотрения трудового спора в КТС.

- 4.1. КТС обязан рассмотреть трудовой спор в 10-ти дневный срок со дня подачи заявления.
- 4.2. Все споры рассматриваются комиссией в присутствии работника, подавшего заявление и представителя администрации.
- 4.3. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.
- 4.4. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления. Откладывается, а при вторичной неявке без уважительной причины снимается с рассмотрения. Работник имеет право подать заявление вторично.
- 4.5. КТС имеет право вызвать на заседание свидетелей, поручать ответственным лицам проведение методических и бухгалтерских проверок, требовать от администрации документов и расчетов.
- 4.6. Работник, подавший заявление имеет право заявить мотивированный отвод против участия любого члена комиссии в рассмотрении данного спора.
Вопрос об удовлетворении отвода решается:
- а) в отношении представителя администрации руководителем учреждения;
 - б) в отношении председателя профсоюза - профкомитетом.
- 4.7. Заседание комиссий по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.

5. Порядок принятия решений по трудовым спорам

- 5.1. КТС принимает решения большинством голосов, членов комиссии, присутствующих на заседании.
- 5.2. Решения комиссии имеют обязательную силу в каком-либо утверждении свыше не нуждаются.
- 5.3. Решения комиссии должны быть мотивированными и основанными на действующем законодательстве о труде, коллективном договоре, трудовом договоре и правилах внутреннего трудового распорядка, не действующих инструкциях и положениях.
- 5.4. На каждом заседании комиссии обязательно ведется протокол по установленной форме, который подписывается на самом заседании.
- 5.5. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.
- 5.6. Копии решения комиссии вручаются работнику и администрации в 3-х дневный срок со дня принятия решения и вывешиваются в пресс-центре для информации сотрудников.
- 5.7. Решение может быть обжаловано работником или администрацией в районный (городской) народный суд в 10-ти дневный срок со дня вручения им копии решения комиссии.

6. Исполнение решений КТС

- 6.1. Решение КТС (кроме решений о восстановлении на работе ст. 215 кодекса) подлежит исполнению администрацией учреждения в 3-х дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.